

Исполняющий обязанности
ректора АСОУ

апрель 2021 г.



Актуальность темы исследования

Улучшение жилищных условий квалифицированных кадров с целью инновационного развития и развития кадрового потенциала является тенденцией современных развитых стран мира. В диссертационной работе автором приведен

обширный зарубежный, а также наиболее успешный отечественный опыт привлечения квалифицированных кадров в инновационные предприятия регионов за счет обеспечения привлекаемых кадров жильем. Приведенный успешный опыт зарубежных стран-лидеров инновационного развития, таких как США, Канада, Австралия, ряд стран Европейского союза, Сингапур, Израиль наглядно показывает актуальность тенденции инновационного развития за счет привлечения и концентрации квалифицированных кадров в инновационных производствах.

К сожалению, в России в целом и её регионах механизмы жилищной политики, направленные на развитие кадрового потенциала инновационных производств, используются недостаточно, лишь на уровне отдельных предприятий, и не носит системного характера, что в свою очередь сопровождается явным дефицитом высококвалифицированных специалистов в инновационных производствах экономики регионов. Данный факт также подтверждает актуальность выбранной автором темы исследования и указывает на необходимость своевременного решения проблемы обеспечения квалифицированными кадрами инновационных производств регионов. Разработка и внедрение соответствующих механизмов управления региональной жилищной политикой, направленных на развитие кадрового потенциала инновационной экономики, призвана решить выявленную проблему дефицита высококвалифицированных специалистов инновационных производств регионов.

Исходя из изложенного, по характеру выбранной проблематики, с учетом современных мировых тенденций развития кадрового потенциала инновационной экономики, а также недостаточностью теоретических исследований в выбранной области, тема диссертационной работы Теренина А.П. является актуальной.

Характеристика и содержание диссертационной работы

Диссертационная работа Теренина А.П. состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы, включающего в себя 190 наименований, и приложения. Структура работы и логика изложения материала позволили автору полноценно выявить проблематику выбранной темы исследования, а также указать ключевые возможности решения поставленных проблем.

Во введении автором раскрыта актуальность темы исследования, сформулированы цель, задачи, объект, предмет исследования, степень разработанности темы, научная гипотеза и научная новизна исследования, практическая и теоретическая значимость работы, а также апробация полученных результатов работы.

В первой главе диссертации «Теоретические и правовые основы реализации жилищной политики, её взаимосвязь с развитием кадрового потенциала инновационной экономики» автором проведен подробный анализ понятия «жилищная политика», а также проанализирована нормативно-правовая база и ход реализации жилищной политики в современной России. Сделан важный вывод, что современная жилищная политика в настоящее время не отвечает требованиям развития кадрового потенциала страны и её регионов. Выявлена тесная взаимосвязь между развитием кадрового потенциала инновационной экономики региона и реализацией жилищной политики, а также предложено совершенствование структуры национальной инновационной системы, путем включения в структуру методов и механизмов реализации региональной жилищной политики. Подробно проведен анализ зарубежного опыта привлечения квалифицированных кадров в инновационные производства регионов зарубежных стран, используя методы и механизмы жилищной политики. Данный анализ позволил автору использовать успешный зарубежный опыт при выработке собственных механизмов управления для реализации региональной жилищной политики с целью развития кадрового потенциала региональной инновационной экономики.

Во второй главе диссертации «Исследование и анализ жилищной политики в регионах, её взаимосвязь с проблемой привлечения высококвалифицированных специалистов в инновационные производства» автором проведен анализ реализации жилищной политики в конкретном регионе (на примере города Москвы), изучены потребности ряда регионов в кадрах по различным видам экономической деятельности и уровням квалификации. Сделан вывод, что в настоящее время экономика страны и большинства регионов испытывает перманентный дефицит квалифицированной и высококвалифицированной рабочей силы практически по всем видам экономической деятельности, в особенности в инновационных производствах. Кроме того, в главе исследована современная российская практика обеспечения жильем высококвалифицированных специалистов инновационных производств, проанализированы жилищные программы ведущих российских государственных и негосударственных структур, сферы деятельности которых могут быть отнесены к высокотехнологичным и инновационным. На примере города Москвы выявлены основные проблемы регионального программно-целевого управления и межведомственного взаимодействия региональных органов исполнительной власти, в частности в вопросах реализации региональной жилищной политики с целью развития кадрового потенциала региональной инновационной экономики.

В третьей главе диссертации «Механизмы реализации региональной жилищной политики как фактора развития кадрового потенциала региональной инновационной экономики и привлечения высококвалифицированных специалистов в инновационные производства» автором разработаны конкретные механизмы реализации региональной жилищной политики с целью развития кадрового потенциала региональной инновационной экономики, в частности разработаны:

- механизм межведомственного взаимодействия региональных органов исполнительной власти в сфере реализации жилищной и инновационной политик региона;

- механизм государственно-частного партнерства для реализации финансовой поддержки инновационных предприятий региона, привлекающих высококвалифицированных специалистов;

- методика определения размера компенсации части арендной платы за жилые помещения высококвалифицированным специалистам, привлекаемым для работы в инновационных производствах региона;

- модель межпрограммных согласований, которая позволяет обеспечить формирование и согласование заданий жилищной и инновационной политик региона.

В заключении изложены основные выводы и научные результаты исследования.

Таким образом, диссертация Теренина А.П. представляет собой полноценное и законченное исследование, полученные результаты исследования полностью соответствуют поставленной цели и поставленным задачам.

Научная новизна результатов исследования

Важнейшие научные результаты проведенного диссертационного исследования, отражающие его научную новизну, представлены в следующих положениях:

1. Раскрыта роль и влияние региональной жилищной политики на развитие кадрового потенциала региональной инновационной экономики, предложено совершенствование структуры национальной инновационной системы, основанное на реализации региональной жилищной политики с целью привлечения высококвалифицированных специалистов в инновационные производства.

2. Разработана с применением методологии программно-целевого планирования модель межпрограммных согласований, которая в отличие от существующей модели программно-целевого управления позволяет обеспечить формирование и согласование заданий жилищной и инновационной программ региона.

3. Расширено понятие межведомственного взаимодействия за счет межведомственной координации и предложен механизм взаимодействия региональных органов исполнительной власти в сфере реализации жилищной политики и инновационного развития на основе создания межведомственной комиссии, обеспечивающей координацию по вопросам содействия в обеспечении жильем привлекаемых высококвалифицированных специалистов на инновационных предприятиях региона.

4. Предложены подходы к построению механизма государственно-частного партнерства для финансовой поддержки инновационных предприятий региона, привлекающих высококвалифицированных специалистов посредством предоставления льгот и преимуществ в обеспечении их жильем.

5. Определена система критериев для включения инновационных производств и предприятий региона в перечень для оказания им поддержки в обеспечении высококвалифицированных специалистов жильем.

6. Разработана методика определения размера компенсации части арендной платы за жилые помещения высококвалифицированным специалистам, привлекаемым для работы в инновационных производствах региона.

В целом научная новизна исследования заключается в обосновании возможностей развития кадрового потенциала региональной инновационной экономики путем внедрения методов и механизмов региональной жилищной политики для привлечения высококвалифицированных специалистов в инновационные производства, которая включает в себя:

- разработку программно-целевых методов управления для реализации региональной жилищной политики с целью развития кадрового потенциала региональной инновационной экономики и привлечения высококвалифицированных специалистов;

- совершенствование взаимодействия органов исполнительной власти и предприятий регионов на основе применения механизмов межведомственного взаимодействия и государственно-частного партнерства.

Теоретическая значимость исследования заключается: в расширении понимания региональной жилищной политики как важнейшего фактора развития кадрового потенциала региональной инновационной экономики; в совершенствовании структуры национальной инновационной системы за счет включения методов и механизмов реализации жилищной политики; в комплексном развитии методов и механизмов регионального управления, а именно разработке модели программно-целевого управления, механизмов межведомственного взаимодействия и государственно-частного партнерства.

Практическая значимость исследования состоит в том, что разработанные механизмы управления могут быть использованы при реализации и согласовании региональных жилищных и инновационных программ, а также обеспечении взаимодействия региональных органов исполнительной власти в реализации жилищной политики для развития кадрового потенциала региональной инновационной экономики. Результаты исследования представляют интерес для включения в систему регионального управления методов и механизмов координации по вопросам привлечения высококвалифицированных специалистов в инновационные производства региона за счет обеспечения специалистов жильем.

Теоретическая и практическая значимость результатов подтверждается их апробацией на международных и всероссийских научных конференциях, симпозиумах и семинарах в период с 2017 по 2021 гг.

По теме диссертации опубликовано 12 научных работ, в том числе 7 в рецензируемых журналах из перечня ВАК РФ. Общий объем публикаций по теме исследования составил 4,55 печатных листа (авторский объем 3,74 п.л.).

Обоснованность и достоверность научных результатов диссертации обеспечивается:

- подробным анализом в работе теоретических основ реализации жилищной и инновационной политик с целью развития кадрового потенциала региональной экономики;
- системным анализом нормативно-правовых актов, структур органов государственной власти и их функционала в сфере реализации региональной жилищной и инновационной политик;
- изучением отечественного и зарубежного опыта реализации региональной жилищной политики для развития кадрового потенциала региональной инновационной экономики, применение лучших зарубежных практик;
- использованием статистических данных и достоверных материалов социально-экономического развития страны и её регионов из официальных источников;
- использованием научных материалов и публикаций признанных отечественных и зарубежных ученых и исследователей по теме диссертации;
- публикацией автором результатов исследования в научных изданиях, в том числе в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК Минобрнауки России, апробацией теоретических выводов и практических рекомендаций на научно-практических конференциях различного уровня.

В качестве основных достоинств диссертации стоит отметить комплексный подход в разработке уникальных механизмов управления

региональной жилищной политикой для развития кадрового потенциала региональной инновационной экономики и привлечения для этого высококвалифицированных специалистов, расширение понимания и возможностей региональной жилищной для развития кадрового потенциала региона. Достоинствами работы также являются широкое использование методического инструментария, обширный приведенный в работе зарубежный и отечественный опыт развития кадрового потенциала региона за счет реализации региональной жилищной политики.

Замечания по результатам диссертационного исследования

Результаты диссертационного исследования являются научно-обоснованными и содержат теоретическую и практическую значимость. Вместе с тем, следует отметить некоторые недостатки диссертации.

1. Исходя из логики и темы диссертационного исследования, автор делает упор на развитии кадрового потенциала инновационной экономики региона и на поддержке в обеспечении жильем специалистов инновационных производств. При этом полностью нивелируется внимание к аналогичной проблеме среди высококвалифицированных специалистов в рамках других сфер жизни общества.

В работе требуется уточнение: чем будут отличаться тематические виды поддержки для данной категории высококвалифицированных специалистов в инновационных отраслях экономики от специалистов других профилей, которые не затрагивает непрерывно сферу инноваций. Возможно, автору бы стоило указать, что реализация схожих программ в качестве стимулирования притока высококвалифицированных специалистов также важна и в других направлениях функционирования экономики и социального обеспечения, или же детализировать причины, по которым избранной категорией для исследования были именно специалисты в области инноваций.

В работе стоило бы рассмотреть возможность адаптации разработанных методов и механизмов жилищной политики под более широкий диапазон работников различных сфер жизни общества, а не только под специалистов инновационных производств.

2. В параграфе 3.1. (с. 116-117) предложен состав межведомственной Комиссии из представителей профильных органов исполнительной власти, торгово-промышленной палаты региона и частных инновационных предприятий региона. Описан конкретный состав межведомственной Комиссии и алгоритм её работы.

Однако, стоит также учесть, что при внедрении в деятельность государственного аппарата дополнительного функционирующего звена, важно понимать также и необходимость наличия соответствующего контролирующего

органа, обязанность которого будет заключаться в регулировании и контроле надлежащего исполнения Комиссией своих обязанностей, что как следствие влечет за собой вопрос дополнительного выделения финансовых средств на обеспечение его функционирования.

Следовательно, возникает вопрос не о формировании нового подведомственного органа, а о возможном делегировании полномочий и переопределении обязанностей между уже существующими органами государственного аппарата.

3. В параграфе 3.2. (с. 120) в разработанном механизме государственно-частного партнерства (рисунок 3.3) предлагается два варианта предоставления помощи привлекаемым специалистам в приобретении жилья. Первым вариантом является прямое предоставление субсидий из регионального бюджета малым и средним инновационным предприятиям для обеспечения привлекаемых высококвалифицированных специалистов жильем. По-сути в первом варианте механизм государственно-частного партнерства присутствует не в полной мере, поскольку отсутствует какое-либо финансовое и организационное участие частного сектора;

4. В параграфе 3.4. (с. 140-141) автором предложена модель межпрограммных согласований, обеспечивающая формирование и согласование заданий жилищной и инновационной политик региона, было бы целесообразным расширить данную модель и рассмотреть возможность увязки и согласования региональных программ с федеральными программами и национальными проектами.

Заключение

Диссертационная работа Теренина Александра Павловича «Кадровый потенциал региональной инновационной экономики и региональная жилищная политика» выполнена на требуемом научном уровне, обладает научной новизной, имеет практическую и теоретическую значимость.

Содержание диссертации, логика проведенного исследования, а также полученные результаты соответствуют поставленным автором цели и задачам работы. В диссертации автором были решены вопросы развития кадрового потенциала региональной инновационной экономики за счет совершенствования и внедрения механизмов региональной жилищной политики.

Диссертация оформлена в соответствии с предъявляемыми требованиями, содержание диссертации полностью отражено в автореферате и научных публикациях.

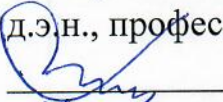
На основании изложенного следует сделать вывод, что диссертация Теренина А.П. на тему: «Кадровый потенциал региональной инновационной экономики и региональная жилищная политика» соответствует критериям

Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 №842.

Автор диссертации – Теренин Александр Павлович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (региональная экономика).

Заведующий кафедрой управления АСОУ,

д.э.н., профессор

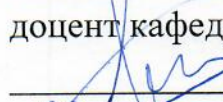
 А.А. Гайдаенко

«27» апреля 2021 г.

Директор

Института развития образования АСОУ,

доцент кафедры управления АСОУ, к.э.н.

 И.Е. Барсуков

«27» апреля 2021 г.

Сведения о ведущей организации:

государственное бюджетное

образовательное учреждение высшего образования

Московской области «Академия социального управления»

Юридический адрес: 141006, Российская Федерация,

Московская область, г.Мытищи, ул. Индустриальная, д.13

Почтовый адрес: 129344, Российская Федерация,

г. Москва, ул. Енисейская, д.3, корп.5

Контактный телефон: 8-499-189-12-76

Официальный сайт: <https://asou-mo.ru/>

Адрес электронной почты: mo_asou@mosreg.ru



Подпись руки



заверяю.

Начальник отдела кадров ОПУ



Н.А. Новикова

27. 04. 2021



Подпись руки



заверяю.

Начальник отдела кадров ОПУ



Н.А. Новикова

27. 04. 2021